

20.10.2023

Συνάδελφοι,

Πραγματοποιήθηκε στις 11/10/2023 συνεδρίαση του Δ.Σ. του σωματείου μας με θέμα, την κατάθεση του διεκδικητικού πλαισίου του σωματείου για την διαπραγμάτευση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Ένα Δ.Σ. που όλα τα μέλη του Δ.Σ. είχαν θετική διάθεση και κλίμα, παραμερίζοντας τις παραταξιακές αντιπαραθέσεις, με σκοπό να δημιουργηθεί ένα πλαίσιο διαπραγμάτευσης για το καλό όλων των εργαζομένων στην εταιρία ΓΕΡΜΑΝΟΣ, πλην του προέδρου του σωματείου μας, που διαρκώς δυναμίτιζε την ατμόσφαιρα, παρουσιάζοντας άστοχα επιχειρήματα, ώστε να μην δοθεί πλαίσιο διαπραγμάτευσης προς τη διοίκηση με σαφείς προτάσεις από το σωματείο, τόσο για τα οικονομικά όσο και για τα θεσμικά δικαιώματά μας.

Και ενώ είχε ομόφωνα αποφασιστεί στο από 31.08.2023 Δ.Σ., ότι η διαπαραταξιακή επιτροπή θα συνθέσει ένα κοινά αποδεκτό πλαίσιο από όλες τις παρατάξεις, στο Δ.Σ. που συνεδρίασε στις 11.10.2023, ο πρόεδρος αποφάσισε, ότι το πλαίσιο του σωματείου μας θα πρέπει να βασιστεί στο πλαίσιο που είχε προτείνει η παράταξή του, Ενιαία Δύναμη και συμβιβάστηκε στο να γίνουν μόνο κάποιες μικρές αλλαγές από την διαπαραταξιακή επιτροπή.

Επομένως, ποιος ήταν ο λόγος σύστασης αυτής της διαπαραταξιακής επιτροπής;

Αυτό το πλαίσιο εγκρίθηκε μόνο από την παράταξη της Ενιαίας Δύναμης, δεδομένου ότι είχε πολλές ασάφειες. Θα σας αναφέρουμε μερικά από τα πιο βασικά άρθρα, του πλαισίου αυτού, ώστε να καταλάβετε μόνοι σας αυτές τις ασάφειες και γενικολογίες. Πιο αναλυτικά:

Οικονομικά:

«Υπογραφή τριετούς Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με αυξήσεις, διαμόρφωση εισαγωγικών κλιμακίων με βάση τον κατώτατο μισθό και τον πληθωρισμό, της οικογενειακής κατάστασης και αναγνώριση συναφούς τριτοβάθμιας εκπαίδευσης».

Η τοποθέτηση της παράταξής μας ήταν ότι πρέπει εμείς να ορίσουμε κατώτατο εισαγωγικό μισθό ανά μισθολογική κατηγορία.

Η απάντηση του προεδρείου του σωματείου μας, «έτσι μπορεί να χάσουμε περισσότερα».

Πώς γίνεται αυτό; Έχετε δει, συνάδελφοι, σε οποιαδήποτε διαπραγμάτευση Σ.Σ.Ε. να μην δίνεται πρόταση κατώτατου εισαγωγικού μισθού από το σωματείο των εργαζομένων προς τη διοίκηση της εταιρίας;

«Αναγνώριση οιασδήποτε προϋπηρεσία έως την 6^η ΠΥΣ 15/02/2012 και από την 01/01/2024 και συναφούς προϋπηρεσίας από 15/02/2012 έως 31/12/2023».

Η τοποθέτηση της παράταξής μας ήταν ότι πρέπει να διευκρινιστεί τί εννοούμε συναφούς προϋπηρεσίας, και να αφορά όλους τους συναδέλφους δεδομένου ότι αρκετοί έχουν αλλάξει αντικείμενο εργασίας από 15/02/2012 έως 31/12/2023 μέσα στον όμιλο ΟΤΕ.

Το προεδρείο του σωματείου μας δεν μπήκε στον κόπο να συμπεριλάβει κάτι τέτοιο στο εν λόγω άρθρο.

Θεσμικά:

«Κάλυψη όλων των κενών θέσεων».

Η τοποθέτηση της παράταξής μας ήταν ότι πρέπει να δοθεί συγκεκριμένος χρονικός ορίζοντας στην κάλυψη των κενών θέσεων. Όχι μόνο κούφια λόγια, που θυμάστε, ποιοι τα έλεγαν στην προηγούμενη Σ.Σ.Ε.

Απλά το άκουσε η παράταξη της Ενιαίας Δύναμης.

«Υπογραφή ρυθμιστικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα καταστήματα».

Η τοποθέτηση της παράταξής μας ήταν ότι πρέπει να υπάρχουν συγκεκριμένα άρθρα και να περιλαμβάνονται στην νέα Σ.Σ.Ε. (όχι σε ξεχωριστή).

Η απάντηση του προεδρείου: «όχι πάμε έτσι γιατί αν βάλουμε άρθρα μπορεί να χάσουμε περισσότερα απ' ότι θα κερδίσουμε».

Ειλικρινά συνάδελφοι, πώς θα υπογραφεί μία τέτοιου είδους σύμβαση, εάν δεν δοθούν οι προτάσεις από το σωματείο των εργαζομένων προς τη διοίκηση; Τί άρθρα θα αναγράφονται σε αυτήν τη σύμβαση; Ότι τους υπαγορεύσει η διοίκηση;

«Αύξηση στην παροχή flexi και διεύρυνσή του».

Η τοποθέτηση της παράταξής μας ήταν ότι πρέπει να προτείνουμε το ποσό των flexi, που θα ικανοποιούν τις ανάγκες όλων μας ενάντια στην ακρίβεια, τον πληθωρισμό κ.λπ.

Η απάντηση του προεδρείου: «όχι δεν θα αναφέρουμε ποσό γιατί μπορεί να χάσουμε περισσότερα έτσι».

Καθώς και σε όλα τα υπόλοιπα άρθρα που αφορούν δώρα, βοηθήματα, επιδοτήσεις, επιβραβεύσεις κ.λπ. δεν υπάρχει συγκεκριμένη κι ολοκληρωμένη πρόταση από το προεδρείο του σωματείου μας προς τη διοίκηση.

Πάλι λευκό χαρτί θα δώσουν στην διοίκηση οι «δεινοί» διαπραγματευτές της Ενιαίας Δύναμης;

Πάλι ως «πρακτικογράφοι» της διοίκησης θα παραστούν στις συζητήσεις διαπραγμάτευσης;

Γιατί μόνο η παράταξη της Ενιαίας Δύναμης θα πάει πάλι να διαπραγματευτεί με την διοίκηση. Όταν η παράταξή μας πρότεινε να γίνει διαπαραταξιακή επιτροπή διαπραγμάτευσης με την διοίκηση, το προεδρείο έχασε ξαφνικά τη λαλιά του. Τα συμπεράσματα δικά σας...

Τρανταχτό παράδειγμα της «δεινής» διαπραγματευτικής τους ικανότητας είναι ότι θέλουν να διεκδικήσουμε:

Άδεια φροντίδας παιδιού 9 μήνες και 12 μήνες στην περίπτωση διδύμων.

Δεν έχουν ενημερωθεί, ότι 9 μήνες έχει οριστεί βάσει νόμου η άδεια φροντίδας παιδιού; Επομένως τί διεκδικούμε; Τα νόμιμα;

Η πρόταση της παράταξής μας ήταν: Άδεια φροντίδας παιδιού 10 μηνών και 15 μήνες στην περίπτωση διδύμων ανεξαρτήτου ασφαλιστικού φορέα.

Μην εκπλαγείτε αν βρεθούμε πάλι θεατές στο ίδιο έργο, δεδομένου ότι ζητούν επαναφορά δικαιωμάτων μας, που οι ίδιοι υπογράφοντας την 1^η Σ.Σ.Ε. κατήγγειλαν. Θυμηθείτε τις μεγάλες τους δηλώσεις με την μετάβαση των συναδέλφων μας από ΟΤΕ και COSMOTE στην θυγατρική της ΓΕΡΜΑΝΟΣ, που διατυμπάνιζαν ότι η μετάβαση αυτή θα γίνει χωρίς να χαθεί κανένα δικαίωμα οικονομικό ή θεσμικό και όσα θα χάνονταν (π.χ. ταμείο νεότητας, ταμείο αλληλοβοήθειας, συνταξιοδοτικό της COSMOTE), θα αντισταθμίζονταν με άλλα. Δηλαδή, αν αρχίσουν πάλι τα επικοινωνιακά τεχνάσματα με ανακοινώσεις και τελικά μας δώσουν «ψίχουλα» ώστε να καυχούνται ξανά για την «δεινή» διαπραγματευτική τους ικανότητα.

Άραγε, τί θα διαπραγματευτούν οι κύριοι της Ενιαίας Δύναμης με την διοίκηση σχετικά με τις απαλλαγές και τυχόν προνόμια τους;

Αναρωτιόμαστε επίσης, γιατί ο πρόεδρος του σωματείου μας στα Δ.Σ. κάθε φορά, που πρέπει να παρθούν σημαντικές αποφάσεις για τους συναδέλφους μας, αναλώνεται στο να δυναμιτίζει την ατμόσφαιρα και να εξαπολύει προσωπικές επιθέσεις προς τους επικεφαλής των άλλων παρατάξεων;

Μάλιστα, στο τελευταίο Δ.Σ., εξαπέλυσε προσωπική επίθεση προς την επικεφαλής της παράταξής μας, με χαρακτηρισμούς και στάση απαράδεκτη για εκπρόσωπο εργαζομένων και μάλιστα, πρόεδρο πρωτοβάθμιου σωματείου. Επίσης την «κατηγόρησε» ότι είναι αδιάβαστη, διότι, κατά την άποψή του, δεν χρειάζονται να ζητηθούν στοιχεία μισθοδοσίας από την διοίκηση της εταιρίας, καθώς αυτά υπάρχουν στην ετήσια οικονομική έκθεση της εταιρίας, που κοινοποιήθηκε και μπορεί να την βρει ο οποιοσδήποτε στο internet. Μάταια προσπαθούσε η επικεφαλής της παράταξής μας να τον κάνει να καταλάβει ότι για να βγει πλαίσιο διαπραγμάτευσης δεν χρειάζεται ένα ξερό νούμερο συνολικής μισθοδοσίας αλλά ανάλυση αυτής, βάσει «ανθρωπογεωγραφίας» των υπαλλήλων της εταιρίας ΓΕΡΜΑΝΟΣ. Δηλαδή το κόστος μισθοδοσίας ανά μισθολογική κατηγορία, ειδικότητα εργασίας, μισθοδοσία management, κόστος μισθοδοσίας συναδέλφων από 3ετες εταιρίες κ.λπ. Ο πρόεδρος του σωματείου μας όμως, είχε «κολλήσει» σαν βελόνα γραμμοφώνου στο να κάνει προσωπική επίθεση προς την επικεφαλής της παράταξής μας.

Να ρωτήσουμε λοιπόν τον πρόεδρο του σωματείου μας και της Ενιαίας Δύναμης, θεωρεί και τον πρόεδρο της ΟΜΕ-ΟΤΕ αδιάβαστο, ο οποίος με δήλωσή του στο Δ.Σ. του συλλόγου μας, που πραγματοποιήθηκε στις 31.08.2023 δήλωσε ότι, αν δεν ζητήσετε από την διοίκηση οικονομικά στοιχεία της εταιρίας, μισθοδοσίας κλπ, δεν μπορείτε να θγάλετε πλαίσιο διαπραγμάτευσης; Θα τον χαρακτηρίσει αδιάβαστο, που παρότρυνε το προεδρείο του σωματείου μας να ζητήσει άμεσα αυτά τα στοιχεία από την διοίκηση και πρόσθεσε ότι εάν η διοίκηση αρνηθεί να τους τα δώσει, μπορεί να βοηθήσει η ΟΜΕ-ΟΤΕ; Αμφισβητεί ακόμη και τον πρόεδρο της ΟΜΕ-ΟΤΕ;

Τόση εμπιστοσύνη στην διαπραγματευτική του ικανότητα έχει ο πρόεδρος του σωματείου μας;

Να σημειωθεί ότι όλα τα μέλη της εκτελεστικής επιτροπής καθώς και μέλη του Δ.Σ. που ανήκουν στην Ενιαία Δύναμη, ζήτησαν συγγνώμη για την συμπεριφορά του προέδρου του σωματείου μας προς την επικεφαλής της παράταξής μας.

Ο δε πρόεδρος ζήτησε συγγνώμη μετά από αρκετή ώρα και κατόπιν παρέμβασης μέλους του Δ.Σ. της παράταξής μας, θυμίζοντάς του, ότι στο πλαίσιο διεκδικήσεων υπάρχει άρθρο για «Υπογραφή πολιτικής κατά της Βίας και της Παρενόχλησης ενταγμένη στην Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας». Πώς περιμένει ο πρόεδρος του σωματείου να το τηρήσουν οι εκπρόσωποι της διοίκησης εάν δεν το τηρούν πρώτοι απ' όλους οι εκπρόσωποι των εργαζομένων;

Η παράταξή μας θα συνεχίσει να αγωνίζεται με μοναδικό γνώμονα το συμφέρον των συναδέλφων μας.

Για την εκτελεστική γραμματεία:

Αμαλία Πετράκη, τηλ. 6970 118500, e-mail: a.petraki@germanos.gr

Γιώργος Βασιλακόπουλος, τηλ. 6976 444777, e-mail: gvassilakop@germanos.gr